RENCANA STRATEGIS TAHUN 2022 – 2027

UNIVERSITAS TEKNOLOGI AKBA MAKASSAR

UNIVERSITAS TEKNOLOGI AKBA MAKASSAR
UNITAMA
Alamat: JL. Perintis Kemerdekaan KM.9 NO. 75 Makassar, Telp. 0411-588371 email: info@unitama.ac.id https://unitama.ac.id

SURAT KEPUTUSAN
No : 057/UNITAMA/SKEP/RST/VIII/2022

Tentang :
RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS TEKNOLOGI AKBA MAKASSAR (UNITAMA) TAHUN 2022 - 2027

Rektor UNITAMA Setelah :

Menimbang :
a. Bahwa dalam rangka Perencanaan Pengembangan Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi pada Universitas Teknologi Akba Makassar (UNITAMA) Tim Penyusun Rencana Strategis UNITAMA Tahun 2022-2027 telah menjalankan tugasnya;
b. Bahwa untuk pelaksanaan hasil Rumusan Rencana Strategis UNITAMA Tahun 2022-2027 agar memiliki kepastian hukum maka Rektor UNITAMA menetapkan Surat Keputusan ini dan sebagai acuan dalam penyusunan Program Kerja Tahunan Periode Tahun 2022-2027.

Mengingat :
1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003, Tentang Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014, Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Permendikbud No. 03 Tahun 2020, tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Statuta UNITAMA

Memperhatikan :
1. Statuta UNITAMA
2. Laporan Hasil Kerja Tim Penyusun Rencana Strategis UNITAMA Tahun 2022-2027

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
1. Keputusan Rektor UNITAMA tentang Rencana Strategis (RENSTRA) UNITAMA Tahun 2022-2027.
2. Renstra yang ditetapkan sebelumnya dinyatakan tidak berlaku lagi
3. Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalamnya, maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 15 Agustus 2022
Rektor UNITAMA,

Dr. Askar Taliang.,M.Si
NIDN. 0022066602

REKTOR

Tembusan :
1. *Ketua Yayasan Pendidikan Kartini Ujung Pandang*
2. *Wakil Ketua I, II, III dan IV di lingkungan UNITAMA*
3. *Ketua Jurusan di lingkungan UNITAMA*
4. *Arsip*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Universitas Teknologi Akba Makassar dapat diselesaikan. Rencana Strategis (Renstra) Universitas Teknologi Akba Makassar periode 2022-2027 merupakan pengembangan dari Renstra sebelumnya yang disesuaikan dengan tuntutan, tantangan dan perubahan internal maupun eksternal yang semakin kompleks seiring dengan era Revolusi Industri 4.0. Penyusunan Renstra Universitas Teknologi Akba Makassar 2022-2027 berorientasi kepada fokus pengembangan kualitas dan kompetensi SDM, keunggulan akademik berstandar nasional serta internasional, serta rekognisi global.

Rencana Strategis (Renstra) Universitas Teknologi Akba Makassar disusun untuk memberikan gambaran umum tentang rencana strategis yang akan dilaksanakan dan dikembangkan oleh segenap Civitas Akademika Universitas Teknologi Akba Makassar sesuai dengan Visi, Misi dan keadaan perkembangan perguruan tinggi secara umum dalam menghadapi era Revolusi Industri 4.0, berkaitan dengan isu kebijakan pembangunan pendidikan di Indonesia serta kebijakan pemerintah dalam era otonomi disajikan pula beberapa strategi pengembangan yang terkait langsung dengan Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi pembangunan pemerintah khususnya di bidang pembangunan SDM.

RENSTRA 2022–2027, merupakan perencanaan pengembangan "Standarisasi Nasional Tri Dharma Pendidikan Tinggi" dalam rangka penguatan daya saing Universitas Teknologi Akba Makassar ditingkat nasional dan global. Untuk memaksimalkan pencapaian target dan sasaran, maka perencanaan pengembangan setiap kekuatan dan kelemahan akan diurai secara cermat dan teliti, sehingga setiap kelemahan dapat ditransformasi menjadi suatu kekuatan, dan setiap tantangan yang timbul dapat ditransformasikan menjadi suatu peluang untuk mencapai target yang telah dicanangkan. Oleh karena itu, periode perencanaan dan pengembangan ini dibangun atas dasar rumusan target yang ingin dicapai dan deskripsi kondisi saat direncanakan, sehingga kesenjangan yang timbul antara kondisi ideal yang ingin dicapai dengan kondisi saat direncanakan inilah yang menjadi rencana strategis pengembangan. Rencana strategis pengembangan ini disusun secara sistematis dan akurat untuk mencapai kondisi ideal yang telah dicanangkan.

Atas segala perhatian dan kerjasama yang dibangun kepada semua pihak disampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih.

Rektor UNITAMA

Dr. Askar Taliang, M. Si

NIDN. 0022066602

REKTOR

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI iii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Budaya Dan Nilai-Nilai 2
1.3. Posisi Rencana Strategis 3
1.4. Evaluasi Pelaksanaan Renstra Sebelumnya 4
1.5. Isu-Isu Strategis 5
1.6. Tantangan Dan Peluang 7
BAB 2 VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN 12
2.1. Visi Universitas Teknologi Akba Makassar 12
2.2. Misi Universitas Teknologi Akba Makassar 12
2.3. Tujuan Universitas Teknologi Akba Makassar 13
2.4. Sasaran Universitas Teknologi Akba Makassar 13
2.5. Fungsi Renstra 13
2.6. Dasar Penyusunan Renstra 14
BAB 3 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN 15
3.1. Strategi Universitas Teknologi Akba Makassar 15
3.2. Arah Kebijakan Akademik Universitas Teknologi Akba Makassar 15
BAB 4 PROGRAM STRATEGIS DAN STRATEGIS PENDANAAN 18
4.1. Program Strategi Universitas Teknologi Akba Makassar 18
4.2. Strategi Pendanaan Universitas Teknologi Akba Makassar 199
4.3. Sumber Dana Dan Proyeksi Penerimaan Universitas Teknologi Akba Makassar 1920
4.4. Fungai Dan Proyeksi Pengeluaran Universitas Teknologi Akba Makassar 21
BAB 5 SISTEM MONITORING DAN EVALUASI 25
5.1. Prinsip Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi 26
5.2. Mekanisme Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi 26
BAB 6 PENUTUP 30

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Visi Indonesia pada tahun 2045 untuk menjadi negara maju dengan PDB terbesar kelima di dunia, perlu disokong oleh sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan dan kemampuan yang siap bersaing di tingkat internasional. Permasalahan bangsa, juga peluang kerja di masa mendatang tidak akan lagi bertumpu terhadap sumber daya alam, tetapi justru pada kemampuan manusianya dalam bekerja. Perguruan tinggi sebagai lembaga ilmu, pengetahuan, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat, dituntut untuk dapat lebih fokus dalam merealisasikan target kinerjanya. Salah satu kunci dalam mengukur kinerja perguruan tinggi ialah melalui Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi (IKU-PT) yang ditetapkan melalui Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan yang meliputi: 1) Lulusan mendapatkan pekerjaan yang layak; 2) Mahasiswa mendapatkan pengalaman di luar kampus; 3) Dosen berkegiatan di luar kampus; 4) Praktisi mengajar di dalam kampus; 5) Hasil kerja dosen digunakan masyarakat; 6) Program studi bekerja sama dengan mitra kelas dunia; 7) Kelas yang kolaboratif dan partisipatif; dan 8) Program studi berstandar internasional.

Pengembangan pendidikan tinggi sendiri telah diamanatkan melalui Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024. Terdapat tiga sasaran pengembangan, yaitu: 1) Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi; 2) Meningkatnya kualitas dosen dan tenaga kependidikan; dan 3) Terwujudnya tata kelola Pendidikan Tinggi yang berkualitas (Good University Governance). Perguruan tinggi diharapkan dapat memanifestasikan ketiga sasaran ini melalui peningkatan kapasitas dan kualitas proses dan pengelolaan pendidikan yang menjadi tanggung-jawabnya.

Universitas Teknologi Akba Makassar merupakan perubahan dari Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Akba (STMIK AKBA) berdasarkan Surat Keputusan Kemendikbud Ristek No. 279/E/O/2022 dan sebelumnya STMIK AKBA merupakan perubahan bentuk dari Akademi Ilmu Komputer (AIK) Akba berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional No. 106/D/O/2008. Perubahan bentuk ini dilakukan untuk mempermudah mencapai visinya sebagai perguruan tinggi yang unggul dan kompetitif.

Universitas Teknologi Akba Makassar sebelumnya Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer adalah perguruan tinggi swasta di lingkup LLDIKTI Wilayah IX yang terus memperoleh pencapaian-pencapaian dan prestasi. Telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta mempunyai andil besar dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, dan mengatasi berbagai persoalan masyarakat. Universitas Teknologi Akba Makassar telah banyak

menjalin kerjasama dengan berbagai mitra strategis baik nasional maupun internasional. Perguruan tinggi telah terakreditasi BAN-PT.

Universitas Teknologi Akba Makassar mempunyai peranan yang besar dalam dunia Pendidikan sebagai pusat pengembangan teknologi informasi untuk meningkatkan daya saing bangsa. Universitas Teknologi Akba Makassar telah membuktikan mampu mengatasi berbagai kesulitan dan hambatan dalam pengelolaanya. Saat ini kepercayaan masyarakat terhadap Universitas Teknologi Akba Makassar telah baik, dibuktikan dengan meningkatnya jumlah mahasiswa dari tahun ke tahun pada tahun 2021 mempunyai 1.252 mahasiswa untuk dua Program Studi yaitu Program Studi Teknik Informatika dan Program Studi Sistem Informasi. Sementara tiga Program Studi baru yaitu Program Studi Teknologi Informasi, Program Studi Bisnis Digital, dan Program Studi Pendidikan Teknologi Informasi diharapkan dapat meningkatkan jumlah mahasiswa.

Dimasa mendatang Universitas Teknologi AKba Makassar berkeinginan untuk tetap lebih maju sesuai dengan jaman dan tantangan yang terus berubah. Oleh karenanya dengan semakin berkembang dan semakin dewasanya Universitas Teknologi AKba Makassar serta kebutuhan untuk memenuhi kepercayaan masyarakat dan tuntutan perubahan jaman diperlukan strategi dan sasaran pengembangan yang terencana, sistematis, dan terukur. Dengan memanfaatkan berbagai keunggulan strategis yang dimiliki secara optimal, evaluasi kondisi saat ini serta berpijak pada visi misi Universitas Teknologi AKba Makassar maka perlu disusun sebuah rencana strategis yang akan memberikan arah serta menjadi acuan Universitas Teknologi AKba Makassar dalam perjalanan kedepan.

1.2. Budaya Dan Nilai-Nilai

Dalam upaya memperkuat budaya kerja dan organisasi, Universitas Teknologi Akba Makassar mengembangkan budaya dan nilai yang merupakan keyakinan, nilai-nilai, kebiasaan, norma yang disepakati bersama ini dijadikan rujukan dan tuntunan dalam bersikap dan berperilaku warga Institusi sesuai fungsi masing-masing dalam mencapai tujuan serta mewujudkan visi dan misi institusi. Universitas Teknologi Akba Makassar juga mengembangkan dan menjunjung tinggi nilai-nilai dalam penyelenggaraan pendidikan.

Pengembangan budaya dan nilai Universitas Teknologi Akba Makassar difungsikan sebagai pembeda dengan institusi lain, perekat seluruh sivitas akademika, mekanisme pengendalian dalam membentuk sikap dan perilaku sivitas akademika serta alat pemersatu dan komunikasi dalam berorganisasi. Pengembangan budaya Universitas Teknologi Akba Makassar diarahkan pada terwujud dan terpeliharanya lima budaya Universitas Teknologi Akba Makassar yang didukung oleh nilai-nilai, yaitu:

a. **Perbaikan terus menerus**, mengandung arti bahwa dalam mewujudkan visi Universitas Teknologi Akba Makassar setiap anggota organisasi wajib senantiasa menjunjung tinggi pentingnya perbaikan dalam segala aspek dengan mengutamakan nilai-nilai inovatif, kreatif, dan konsisten;
b. **Orientasi kedepan dan global**, mengandung arti bahwa perbaikan terus menerus yang dilakukan harus berorientasi pada kepentingan jangka pendek, menengah, panjang dan global dengan mengutamakan nilai-nilai idealistik, sistematis, terukur, keberlangsungan (*sustainability*), dan holistik;
c. **Hasil terbaik**, mengandung arti bahwa perbaikan terus menerus perlu didukung oleh karya terbaik dari setiap anggota organisasi yang dilandasi nilai-nilai integritas, kerja keras, efektif dan efisien, kedisiplinan, ketulusan dan komitmen;
d. **Saling menghargai**, mengandung arti bahwa perbaikan terus menerus perlu disertai dengan perilaku yang saling menghargai dan menghormati pihak lain sebagai mitra kerja, serta memperlakukan sesuai dengan harkat dan martabatnya sebagai manusia yang dilandasi rasa empati, nilai kebersamaan dan kerendahan hati;
e. **Peduli dan ramah lingkungan**, mengandung arti bahwa kualitas lingkungan merupakan tanggung jawab bersama, sehingga setiap sivitas akademika wajib menjaga dan memelihara lingkungan, yang dilandasi nilai-nilai kepedulian, kebersihan, ketertiban, keharmonisan, keramahan dan persahabatan. Setiap sivitas akademika wajib mengembangkan dan mewujudkan pikiran, ucapan serta tindakan sesuai budaya dan nilai Universitas Teknologi Akba Makassar.

1.3. Posisi Rencana Strategis

Rencana Strategis Universitas Teknologi Akba Makassar dan Rencana Kerja Anggaran Tahunan Universitas Teknologi Akba Makassar merupakan suatu kesatuan (Gambar 1.1). Rencana kerja anggaran tahunan merupakan penjabaran program, kegiatan, target dan tujuan yang ingin dicapai tiap tahunnya oleh Universitas Teknologi Akba Makassar dari rumusan kebijakan strategis dan program pengembangan strategis untuk mencapai visi yang diharapkan.

Gambar 1.1 Posisi Rencana Kerja Strategis, Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Universitas Teknologi Akba Makassar

1.4. Evaluasi Pelaksanaan Renstra Sebelumnya

Perubahan status sekolah tinggi menjadi universitas membangkitkan tuntutan baru berupa kesiapan mental untuk lebih mampu memainkan peranan sebagai agen perubahan. Perubahan ini juga membuat Universitas Teknologi Akba Makassar harus siap mengisi dan memberikan arah kepada pembangunan bangsa. Hal ini dikaitkan dengan fungsi Pendidikan tinggi yang tidak hanya berorientasi pada penciptaan perubahan pada tingkat mikro individu, tetapi juga pada tingkat makro dalam bentuk perubahan sosial menuju masyarakat madani yang berbasis pada moral Pancasila dan pertumbuhan ekonomi untuk menuju kualitas hidup yang lebih baik mensejahterakan dan membahagiakan.

Pada dasarnya Rencana Strategis (Renstra) Universitas Teknologi Akba Makassar 2022-2027 merupakan kelanjutan dari Renstra sebelumnya dan disusun dengan memperhatikan perundang-undangan yang baru. Oleh karena itu penyusunan Renstra Universitas Teknologi Akba Makassar ini bertitik tolak dari data dan informasi tentang tingkat capaian pelaksanaan Renstra Universitas Teknologi Akba Makassar sebelumnya, serta permasalahan yang belum terpecahkan secara optimal dan perlu ditindaklanjuti. Sehubungan hal tersebut, evaluasi terhadap pelaksanaan Renstra 2016-2021 dilakukan meliputi bidang akademik maupun bidang non-akademik. Sebanyak 19 program strategis dan 50 sub program diluncurkan dalam Renstra tersebut. Hal itu meliputi pilar perluasan akses dan peningkatan kualitas pendidikan dan kemahasiswaan, pilar peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pilar peningkatan kapasitas sumber daya, pilar penguatan sistem manajemen, dan pilar peningkatan kesejahteraan.

Dalam bidang akademik, Program peningkatan mutu proses pendidikan dan kemahasiswaan telah berhasil meningkatkan IPK lulusan di atas 3,00. Seluruh dosen telah memenuhi standar kualifikasi akademik pendidikan Magister dan Doktor. Institusi dan seluruh program studi telah terakreditasi BAN-PT, telah dilakukan perbaikan kualitas perangkat laboratorium, peningkatan jumlah mahasiswa yang mengikuti pelatihan kompetensi bidang informatika dan komputer dan telah menjalin kerjasama dalam pelaksanaan uji kompetensi.

Program peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, terjadi peningkatan jumlah penelitian yang terpublikasi baik yang didanai secara mandiri oleh peneliti, institusi maupun pemerintah. Terdapat 11 penelitian yang mendapatkan hibah penelitian dosen pemula, 3 penelitian mendapatkan hibah penelitian hibah bersaing, 1 penelitian mendapatkan hibah penelitian hibah doktor dan 1 kegiatan pengabdian masyarakat mendapatkan hibah Iptek bagi Masyarakat (IbM).

Dalam bidang SDM telah membiayai untuk studi lanjut ke (S2/S3) lebih dari 20 tenaga akademik, tersertifikasinya 28 orang dosen. Terpenuhinya rasio antara dosen dan mahasiswa disemua program studi.

Bidang sarana dan prasarana yang telah terwujud adalah telah tersedianya lahan dan bangunan dengan luas 2.200 m^2, dibangunnya Pusat Kegiatan Mahasiswa, tersedianya ruang pusat karir mahasiswa, tersedianya 3 lab komputer, tersedianya 10

LCD proyektor. Untuk mendukung pembangunan kampus dalam memenuhi perubahan bentuk menjadi universitas oleh pihak Yayasan memberi tanah seluas 11.000 m^2 yang nantinya digunakan pembangunan kampus yang lebih representative.

Dalam bidang kemahasiswaan telah terwujud lebih dari delapan organisasi kemahasiswaan. Telah berdiri Sekretariat dari beberapa organisasi kemahasiswaan dan UKM sebagai wadah menyusun dan melakukan program kerjanya. Telah memperoleh hibah kompetisi secara nasional dalam program kreatifitas mahasiswa (PKM) dan program-program lainnya yang diselenggarakan baik pemerintah maupun swasta.

Pada bidang pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi telah didapatkan beberapa pencapaian. UPT ICT UNITAMA sebagai unit yang bertanggung jawab pada bidang ini telah melakukan digitalisasi beberapa proses bisnis Universitas Teknologi Akba Makassar. Beberapa layanan digital yang sudah berjalan saat ini, yaitu (1) Layanan informasi melalui website resmi https://unitama.ac.id, (2) Sistem informasi akademik yang terintegrasi dengan Feeder PDDIKTI https://siakad.akba.ac.id, (3) Learning management system dengan integrasi sebagian ke SIAKAD https://e-macca.akba.ac.id, (4) Sistem informasi manajemen perpustakaan https://perpustakaan.akba.ac.id, (5) Layanan publikasi karya ilmiah https://ojs.unitama.ac.id, (6) Repository online http://repository.akba.ac.id, dan (7) Aplikasi penerimaan mahasiswa baru https://pmb.akba.ac.id. Seluruh layanan digital senantiasa diperbaharui mengikuti kebutuhan proses bisnis Universitas Teknologi Akba Makassar.

Dalam bidang peningkatan citra telah tertayang iklan Universitas Teknologi Akba Makassar berupa terbangunnya papan nama dan media spaduk centre di halaman depan kampus. Telah muncul pula iklan Universitas Teknologi Akba Makassar di harian nasional. Adanya dosen yang telah menerbitkan buku ajar yang memunculkan logo Universitas Teknologi Akba Makassar. Beberapa dosen telah menerbikan baik jurnal maupun prosiding dengan membawa nama Universitas Teknologi Akba Makassar sebagai homebase.

Berdasarkan hasil analisis terungkap bahwa saat ini Universitas Teknologi Akba Makassar telah diantarkan pada perguruan tinggi yang sehat. Namun untuk mencapai visi maka perlu ada pengembangan dalam hal sarana dan prasarana yang memadai. Lebih rinci mengenai pengembangan akan tertuang dalam RENSTRA 2022-2027.

1.5. Isu-Isu Strategis

Isu-isu strategis yang dipertimbangkan dalam penyusunan rencana strategis Universitas Teknologi Akba Makassar meliputi:

1. **Kompetensi dan kinerja Sumber Daya Manusia dosen dan tenaga kependidikan belum memenuhi skala nasional maupun internasional.**

   Saat ini kualifikasi SDM dosen di Universitas Teknologi Akba Makassar masih harus ditingkatkan karena dosen berkualifikasi S3 masih 8% dan belum memiliki guru besar dari total 49 dosen saat ini. Hal ini berdampak pada rendahnya hasil

penelitian dosen yang dipublikasi pada jurnal internasional dan rendahnya partisipasi dosen yang melaksanakan kegiatan kolaborasi akademik dengan perguruan tinggi lain dalam skala nasional maupun internasional. Kesiapan dosen dalam hal digitalisasi layanan pembelajaran juga harus menjadi ditingkatkan. Kemampuan bahasa asing dosen dan tenaga kependidikan perlu ditingkatkan. Rendahnya dosen yang melakukan kegiatan di luar kampus. Jumlah praktisi yang berkolaborasi dengan dosen dalam pembelajaran belum ada.

Seluruh tenaga kependidikan sebagai penopang layanan di Universitas Teknologi Akba Makassar telah berkualifikasi akademik minimal sarjana. Tingkat Pendidikan ini akan berhubungan dengan tingkat kompetensi dan profesionalisme dalam menunjang Universitas Teknologi Akba Makassar bereputasi nasional dan internasional. Dengan demikian kompetensi tambahan yang dibutuhkan tenaga kependidikan Universitas Teknologi Akba Makassar untuk mencapai standar layanan good university governance diantaranya kemapuan ICT, kemapuan Bahasa asing, public speaking dan program sertifikasi kompetensi.

2. **Mutu dan keunggulan pembelajaran belum sejalan dengan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).**

   Beberapa isu dalam pembelajaran diantaranya masih terdapat masalah dalam mutu lulusan, rendahnya mahasiswa yang bekerja sesuai dengan bidang ilmu (mendapat pekerjaan layak), minat mahasiswa untuk memperoleh sertifikasi kompetensi masih rendah, kurikulum program studi harus relevan dengan program MBKM dan kebutuhan dunia kerja dan dunia industri, program soft skill mahasiswa belum terstandar, minat kewirausahaan mahasiswa masih rendah, minat mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman diluar kampus masih kurang, dan minat mahasiswa untuk mengikuti kompetisi nasional maupun internasional masih kurang, dan masih kurangnya dosen yang melaksanakan pembelajaran dengan metode kolaboratif dan partisipatif.

3. **Inovasi dan relevansi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat belum efektif sehingga belum berdampak pada masyarakat.**

   Dalam beberapa tahun terakhir Universitas Teknologi Akba Makassar telah berhasil memperoleh hibah penelitian dari pemerintah dalam hal mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi, hal ini berimplikasi pada meningkatnya jumlah publikasi, jumlah sitasi, jumlah HAKI, dan jumlah Paten. Walaupun demikian beberapa hal masih perlu diperhatikan diantaranya iklim penelitian masih perlu ditingkatkan, publikasi internasional per-dosen perlu ditingkatkan, produk penilitian dosen yang digunakan oleh masyarakat perlu ditingkatkan, hasil penelitian dosen yang direkognisi ditingkat internasional perlu ditingkatkan. Selain itu sampai saat ini Universitas Teknologi Akba Makassar masih belum mempunyai *institution branding* hasil penelitian yang dimanfaatkan oleh industri dan masyarakat dan menjadi hasil riset penciri Universitas Teknologi Akba Makassar.

4. **Optimalisasi Kerjasama antar perguruan tinggi dan jejaring mitra strategis di instansi pemerintah maupun DUDI di tingkat nasional dan Internasional.**

Dalam beberapa tahun terakhir Universitas Teknologi Akba Makassar telah menjalin Kerjasama dengan berbagai stekholders. Walaupun demikian bentuk kerjasama kedepan perlu disenergikan dengan pencapaian program MBKM. kerjasama yang dimaksud meliputi kerjasama institusi dan program studi dengan mitra kelas dunia yang mendukung pencapaian akreditasi institusi dan program studi berstandar nasional dan internasional.

5. **Pengembangan standar tata Kelola perguruan tinggi yang memerlukan inovasi.**

   Untuk menjadi perguruan tinggi yang unggul dan kompetitif Universitas Teknologi Akba Makassar membutuhkan tata kelola yang efektif, efesien, dan relevan dengan kondisi kebutuhan masyarakat. Saat ini Universitas Teknologi Akba Makassar telah memiliki peraturan tentang organisasi dan tata Kelola namun setelah dilakukan evaluasi tata kelola tersebut masih ada beberapa hal yang belum optimal mengakomodasi kebutuhan Universitas Teknologi Akba Makassar. Selain itu reformasi pelayanan perlu ditingkatkan dengan menerapkan system digitalisasi sehingga dapat membuat kehadiran Universitas Teknologi Akba Makassar dirasakan manfaatnya oleh masyarakat dengan nyata. Untuk bisa mencapai visi Universitas Teknologi Akba Makassar maka diperlukan adanya penyesuaian tata Kelola untuk beberapa fungsi yaitu: 1) pengelolaan pembelajaran dan sumber pembelajaran; 2) pengelolaaan SDM; 3) pengelolaan sarana dan prasarana; 4) pengelolaan kemahasiswaan dan alumni; 5) pengelolaaan kerjasama dengan mitra strategis; 6) pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; 7) pengelolaan inovasi dan komersialisasi; 8) pengelolaan fungsi dan penjaminan mutu; 9) pengelolaan fungsi pengawasan akademik; 10) pengelolaan lainnya yang relevan yang dibutuhkan.

6. **Dipersifikasi sumber pendanaan belum maksimal**

   Dalam beberapa tahun terakhir pendapatan keuangan Universitas Teknologi Akba Makassar hanya bersumber dari BPP dan SPP mahasiswa. Dengan tingginya beban berbagai program yang dijalankan untuk mencapai indikator kinerja utama (IKU) Universitas Teknologi Akba Makassar, maka harus dimulai memikirkan berbagai alternatif sumber pendanan baik dalam bentuk hibah dari pemerintah maupun swasta ataukah melalui alternatif unit usaha atau bisnis, sehingga dapat meningkatkan pendapatan keuangan. Selain itu Universitas Teknologi Akba Makassar juga sudah saatnya meningkatkan program kemitraan dengan berbagai stekholders agar potensi SDM dapat lebih optimal dan berkontribusi pada pendapatan Universitas Teknologi Akba Makassar.

1.6. Tantangan Dan Peluang

1.6.1 Tantangan yang dihadapi pada 2022-2027

Target menuju Perguruan Tinggi Teknologi Informasi yang Unggul dan Kompetitif di Tingkat Nasional dan Global, membutuhkan upaya yang sunguh sunguh secara bersama-sama dari seluruh sivitas akademika Universitas Teknologi Akba

Makassar. Untuk mensinergikan upaya-upaya tersebut, seluruh sivitas akademika harus memahami target-target terukur yang harus dicapai. Universitas Teknologi Akba Makassar harus mengoptimalkan komunikasi dan jaringan dengan mitra strategis di dalam negeri dan luar negeri sehingga akan meningkatkan respons Academic dan pandangan stakeholders yang saat ini masih belum optimal.

Universitas Teknologi Akba Makassar harus mampu menambah setidaknya 1.750 mahasiswa dalam negeri dan mahasiswa internasional minimal 10 Orang. Pada aspek kualitas dan kuantitas SDM dosen, selain saat ini Universitas Teknologi Akba Makassar masih mempunyai tantangan untuk meningkatkan kualifikasi SDM dosen, Lebih jauh lagi, Universitas Teknologi Akba Makassar juga belum mempunyai dosen internasional dan praktisi mengajar yang berkolaborasi dengan dosen.

Pada bidang pendidikan dan pengajaran, penyesuaian kurikulum Merdeka Belajar pada seluruh prodi segera dilakukan agar tujuan pembelajaran dan kompetensi lulusan yang dihasilkan relevan dengan kebutuhan Dunia Usaha dan Dunia Insdustri (DUDI). Selain menyesuaikan kurikulum pada prodi yang ada, Universitas Teknologi Akba Makassar juga dapat membuka prodi-prodi baru yang sesuai dengan kebutuhan digital revolusi industri 4.0 saat ini.

Dalam parameter riset, walaupun dari sisi total publikasi dan sitasi Universitas Teknologi Akba Makassar terjadi peningkatan, tetapi dengan parameter pemeringkatan yang ada di mana publikasi dan sitasi dinilai dengan rasio publikasi per-dosen dan rasio sitasi per-dosen, Universitas Teknologi Akba Makassar masih mempunyai tantangan untuk menambah publikasi riset dan sitasi pada jurnal internasional bereputasi. Universitas Teknologi Akba Makassar juga mempunyai tantangan untuk meningkatkan manfaat dan kemaslahatan bagi masyarakat. Dalam hal ini, Universitas Teknologi Akba Makassar harus mampu beradaptasi dengan perubahan-perubahan kebutuhan masyarakat di era digitalisasi saat ini. Adaptasi ini harus terlihat pada aktivitas tridharma perguruan tinggi yang dilakukan Universitas Teknologi Akba Makassar, sehingga hasilnya dapat dirasakan oleh masyarakat. Dalam hal meningkatkan pemanfaatan hasil riset, Universitas Teknologi Akba Makassar harus dapat mulai mengarahkan riset yang ada, agar berawal dari kebutuhan atau permasalahan yang ada di masyarakat, sehingga hasil riset yang dihasilkan dapat langsung dirasakan manfaatnya bagi masyarakat.

Dalam hal tata kelola, Universitas Teknologi Akba Makassar harus dapat menciptakan tata kelola kerja yang mendukung ekosistem kampus yang dapat memfasilitasi budaya inovasi sivitas akademika untuk menghadapi atau mengantisipasi tantangan dan perubahan yang saat ini terjadi dengan cepat. Budaya inovasi yang baik ini akan membuat Universitas Teknologi Akba Makassar selalu siap menghadapi berbagai perubahan yang ada, termasuk dalam hal menyiapkan proses bisnis, sarana, dan prasarana yang pada saatnya nanti akan terstandar menuju kampus pintar (*smart campus*) yang ramah lingkungan (*green campus*).

Dalam mengantisipasi revolusi industri 4.0, di mana sebagian besar proses bisnis di dunia industri sudah beralih ke teknologi informasi yang begitu cepat berubah. Universitas Teknologi Akba Makassar juga harus dapat mengantisipasi

kebutuhan infrastruktur piranti lunak dan piranti keras dari perkembangan teknologi informasi dan komunikasi, termasuk dalam hal kesiapan SDM. Kesiapan Universitas Teknologi Akba Makassar dalam menghadapi progresifnya perubahan teknologi informasi dan teknologi komunikasi ini akan mendukung berbagai upaya Universitas Teknologi Akba Makassar, tidak hanya dalam menyiapkan SDM lulusan yang sesuai dengan kebutuhan era revolusi industri 4.0 ini, tetapi juga akan memberikan kontribusi yang signifikan dalam target Universitas Teknologi Akba Makassar untuk menjadi perguruan tinggi bereputasi Global.

Era revolusi industri 4.0 ini juga mempunyai tantangan tersendiri dalam pengelolaan SDM Universitas Teknologi Akba Makassar, dimana Universitas Teknologi Akba Makassar harus mampu meningkatkan integritas dan loyalitas dari seluruh sivitas akademika terhadap Universitas Teknologi Akba Makassar. Kesetaraan ini tidak hanya dipengaruhi oleh pendapatan staf dari sisi finansial, tetapi juga sistem pembinaan, jenjang karier, keterlibatan dan pemberdayaan potensi staf, dan sistem penggajian yang berkeadilan. Berbagai hal tersebut akan dapat menaikkan kepuasan staf terhadap sistem di institusi dan menurunkan tingkat stres dalam pekerjaan. Tingkat keterikatan dan kesetaraan akan mempengaruhi performa dosen dan tenaga kependidikan dalam upaya Universitas Teknologi Akba Makassar untuk mencapai perguruan tinggi bereputasi nasional dan internasional. Universitas Teknologi Akba Makassar harus dapat berkontribusi dalam menyelesaikan berbagai tantangan permasalahan yang ada di Sulawesi Selatan. Saat ini Sulawesi Selatan masih mempunyai tantangan yang cukup berat dalam hal tingginya tingkat pengangguran dan tingginya tingkat ketimpangan ekonomi penduduk. Dengan berbagai bidang keahlian yang dimiliki Universitas Teknologi Akba Makassar, kontribusi Universitas Teknologi Akba Makassar akan bermanfaat pada peningkatan Indeks Pembangunan Manusia di Sulawesi Selatan

1.6.2 Peluang Universitas Teknologi Akba Makassar 2022-2027

Perubahan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Akba menjadi Universitas Teknologi Akba Makassar, dengan bertambahnya 3 program studi baru pada jenjang sarjana memberikan keleluasaan untuk menjadi perguruan tinggi sebagai pusat pengembang Teknologi Informasi. Lebih jauh dari itu, peningkatan jumlah program studi yang memperoleh peringkat akreditasi unggul dari lembaga akreditasi nasional menjadi tantangan tersendiri bagi Universitas Teknologi Akba Makassar. Hingga saat ini, baru ada 2 (dua) Prodi Terakreditasi Baik sekali (B) dari badan akreditasi nasional (BANPT). Namun untuk pengembangan prodi, Universitas Teknologi Akba Makassar harus melakukan peningkatan pada prodi-prodi yang masih terakreditasi baik (C) agar dapat lebih bersaing di era Revolusi Industri 4.0. Disamping itu Jalur karir dosen dan tenaga kependidikan menjadi lebih terbuka. Disamping itu keberadaan Undang-undang tentang Guru dan Dosen serta Permen No. 20 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan memberi peluang untuk memaksimalkan peran Universitas Teknologi Akba Makassar, karena adanya tunjangan sertifikasi bagi dosen Yayasan.

Dalam aspek kerja sama, semakin terbukanya kerjasama dengan Perguruan Tinggi dalam Negeri maupun Luar Negeri baik dalam pengembangan dosen maupun kerjasama penelitian serta pertukaran mahasiswa maupun dosen. Dalam bidang beasiswa, tersedianya beasiswa dosen untuk studi lanjut baik di dalam negeri maupun ke luar negeri.

Otonomi daerah, yakni pelimpahan sebagian besar kewenangan pusat berikut anggarannya kepada pemerintah daerah, merupakan peluang bagi Universitas Teknologi Akba Makassa untuk menjadi mitra kerja pemerintah daerah dalam bidang teknologi informasi dan komunikasi serta pendidikan. Komitmen pemerintah untuk meningkatkan mutu pendidikan dengan menyediakan anggaran pendidikan sebesar 20% dari APBN dan APBD memberi peluang bagi Universitas Teknologi Akba Makassar untuk berperan serta secara lebih aktif dalam memperbaiki kualitas pendidikan.

1.6.3 Optimisme menjawab tantangan dan peluang lima tahun kedepan.

Jumlah SDM Dosen yang berpendidikan S3 dan yang memiliki jabatan akademik lektor kepala dan guru besar hingga saat ini masih perlu ditingkatkan sebagai penggerak utama untuk menjamin reputasi di tingkat nasional dan Internasional. Dari 49 orang dosen tetap, sejumlah 20 orang sedang menempuh studi lanjut S3. Dengan demikian, pada tahun 2027 proporsi dosen dengan Pendidikan S3 diproyeksikan sebesar 40%. Untuk jabatan akademik guru besar, Universitas Teknologi Akba Makassar memiliki potensi peningkatan jabatan fungsional akademik dari lektor ke lektor kepala sebanyak 19 orang. Sedangkan yang memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala sebanyak 2 orang. Sehingga pada tahun 2027 proporsi guru besar diproyeksikan sebanyak 2 Orang Peningkatan kualitas SDM tersebut di atas berpotensi meningkatkan produktivitas publikasi dan sitasi. Selain Dosen, SDM Tenaga kependidikan di era digital juga masih perlu ditingkatkan untuk mewujudkan keunggulan akademik Universitas Teknologi Akba Makassar. Peluang peningkatan kompetensi tendik cukup besar karena jumlah tendik yang ada semuanya berkualifikasi akademik minimal S1 dan S2. Kedua hal ini menjadi kekuatan Universitas Teknologi Akba Makassar untuk mencapai target dan mendukung peningkatan pelayanan.

Potensi tersebut di atas didukung oleh kemampuan Universitas Teknologi Akba Makassar untuk meningkatkan kualitas Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat dengan rekognisi nasional, yang dibuktikan dengan prestasi Universitas Teknologi Akba Makassar sebagai Perguruan Tinggi yang masuk kategori kluster madya dalam bidang riset dan bidang pengabdian pada masyarakat (Kluster Binaan). Selain itu, Universitas Teknologi Akba Makassar memiliki cukup banyak mitra kerja sama strategis di dalam dan luar negeri yang saling memberikan manfaat dan mendukung globalisasii Universitas Teknologi Akba Makassar. Pada lima tahun ke depan, Universitas Teknologi Akba Makassar menghadapi tantangan era disrupsi yang membutuhkan kreativitas dan inovasi pada tridharma perguruan tinggi serta implementasi tata kelola yang akuntabel dan transparan. Dengan kekuatan SDM,

reputasi, dan potensi kerja sama tersebut di atas, Universitas Teknologi Akba Makassar memiliki prospek untuk memperbaiki peringkat akreditas baik nasional maupun internasional serta memberikan dampak lebih luas pada masyarakat

BAB 2
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
UNIVERSITAS TEKNOLOGI AKBA MAKASSAR

2.1. Visi Universitas Teknologi Akba Makassar

Visi yang ditetapkan oleh Universitas Teknologi Akba Makassar dalam era global adalah**:**

"Menjadi Perguruan Tinggi Teknologi Informasi yang Unggul dan Kompetitif di Tingkat Nasional dan Global Tahun 2041"

Visi tersebut menggambarkan kondisi masa depan yang diharapkan oleh semua pemangku kepentingan di Universitas Teknologi Akba Makassar, dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Pernyataan "**perguruan tinggi teknologi Informasi**" mengandung arti, seluruh sivitas akademika Universitas Teknologi Akba Makassar diharapkan akan menjadi bagian dari perguruan tinggi teknologi informasi yang dapat meningkatkan pembangunan berkesinambungan khususnya di bidang teknologi informasi.
2. Pernyataan "**unggul**" mengandung arti, bahwa seluruh sivitas akademika Universitas Teknologi Akba Makassar diharapkan mampu sebagai pribadi-pribadi yang unggul dalam sikap dan perilaku yang dijiwai oleh kecintaannya kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia yang berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945 dalam menjalin kelangsungan hidup bangsa dan negara seutuhnya.
3. Pernyataan "**kompetitif**" mengandung arti, bahwa seluruh sivitas akademika Universitas Teknologi Akba Makassar diharapkan mampu sebagai pribadi yang kompetitif dalam bekerja dan berusaha yang dijiwai oleh kecintaannya kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia yang berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.

2.2. Misi Universitas Teknologi Akba Makassar

Untuk mencapai visinya, misi yang diemban Universitas Teknologi Akba Makassar adalah

1. Menyelenggarakan kegiatan Pendidikan akademik yang berstandar Nasional dan Global.
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang bermanfaat dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan, Tekhnologi dan Seni (IPTEKS).
3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian dalam bidang IPTEKS yang bermanfaat bagi masyarakat.
4. Menanamkan nilai-nilai agama, moral, Erika, budaya, dan Jiwa Technopreneurship.
5. Menjalin kerjasama pemerintah, Dunia Usaha dan Industry (DUDI) Dan stakeholder lainnya secara berkelanjutan.

2.3. Tujuan Universitas Teknologi Akba Makassar

Tujuan yang ingin dicapai oleh Universitas Teknologi Akba Makassar yaitu :

1. Menghasilkan lulusan yang berstandar nasional dan global.
2. Menghasilkan penelitian yang berkonstribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS).
3. Terwujudnya kegiatan pengabdian dlam bidang IPTEKS yang bermanfaat bag masyarakat.
4. Menghasilkan lulusan religious, bermoral, beretika, berbudaya dan berjiwa *technopreneurship.*
5. Terjalinnya Kerjasama dengan pemerintah, dunia usaha dan industry (DUDI) dan *stakeholders* lainnya secara berkelanjutan.

2.4. Sasaran Universitas Teknologi Akba Makassar

Universitas Teknologi Akba Makassar menetapkan sasaran capaian tujuan sebagai penjabaran atau pelaksanaan rencana strategis. Sasaran yang ingin dicapai oleh Universitas Teknologi Akba Makassar sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas dan keunggulan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berdaya saing global;
2. Terwujudnya mutu lulusan yang berkualitas global, berjiwa Technopreneurship, bermoral tinggi dan mendapat pekerjaan yang layak serta relevan dengan bidang ilmunya.
3. Terwujudnya penelitian, pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas global, memberikan kontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi, dan hasil penelitian digunakan oleh masyarakat serta mendapat rekognisi nasional dan internasional.
4. Terwujudnya kerjasama strategis dengan mitra ditingkat nasional dan internasional.
5. Terwujudnya unit bisnis yang dapat menjadi alternatif sumber pendanaan bagi Universitas Teknologi Akba Makassar.
6. Terwujudnya tata kelola yang baik yang mendukung kemandirian dan kemajuan berkelanjutan.

2.5. Fungsi Renstra

Rencana Strategis ini merupakan rencana pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar untuk periode tahun 2022-2027. Renstra ini disusun dengan harapan dapat memberikan arah yang tepat bagi perjalanan Universitas Teknologi Akba Makassar lima tahun kedepan dalam menjawab permasalahan-permasalahan dan perubahan-perubahan yang terjadi. Rencana Strategis ini harus menjadi acuan dari

semua rencana tingkatan yang lebih rendah. Evaluasi dan penyesuaian setiap tahun harus dilakukan agar Rencana Strategis ini tetap relevan dengan perkembangan jaman.

2.6. Dasar Penyusunan Renstra

Rencana Strategis 2022-2027 ini disusun mengacu pada peraturan yang berlaku sebagai berikut:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 tahun 2014 pasal 5 tentang Penyelegaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Permendikbud No. 03 tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2020-2024
6. Statuta Universitas Teknologi Akba Makassar.

BAB 3
STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN
UNIVERSITAS TEKNOLOGI AKBA MAKASSAR

3.1. Strategi Universitas Teknologi Akba Makassar

Untuk mencapai sasaran strategi dan bertitik tolak pada evaluasi diri tahun 2021, capain renstra 2021 dan sasarannya, maka dirumuskan strategi pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar lima tahun kedepan sebagai berikut;

1. Meningkatnya kualitas dan keunggulan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berdaya saing global;
2. Peningkatan mutu lulusan yang berkualitas global, berjiwa Technopreneurship, bermoral tinggi dan mendapat pekerjaan yang layak, relevan dengan bidang ilmunya.
3. Peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas global dan berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi, dan hasil penelitian digunakan oleh masyarakat serta mendapat rekognisi internasional.
4. Peningkatan kerjasama dengan mitra kerjasama strategis ditingkat nasional dan internasional.
5. Terwujudnya unit bisnis yang dapat menjadi alternatif sumber pendanaan bagi Universitas Teknologi Akba Makassar.
6. Penguatan Good University Governance dengan prinsip Transparan, Akuntabel, Responsible (tanggung-jawab), Independen (dalam pengambilan keputusan), Fairness (adil), Penjaminan mutu dan relevansi, Efektifitas dan efisiensi.

3.2. Arah Kebijakan Akademik

Adanya kenyataan bahwa dunia telah memasuki Era Revolusi Industri 4.0 berakibat adanya Disruptive Innovation Era dimana tidak ada area yang strategis, tidak ada rahasia teknologi yang bertahan untuk waktu lama sehingga usia pakai teknologi semakin pendek, para technology enabler (pengguna teknologi) datang dan pergi dalam waktu singkat, dan tidak ada yang bisa diprediksi dalam konteks pengembangan produk dan teknologi. Kondisi ini membuat adanya disrupsi pada berbagai aspek kehidupan, diantaranya perubahan lapangan pekerjaan yang akan banyak hilang dan berubah, namun juga akan tercipta banyak peluang pekerjaan baru. Tantangan ini haruslah direspon oleh Universitas Teknologi Akba Makassat untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia.

Rencana aksi dan tindakan untuk menjawab tantangan ini adalah dengan menerapkan strategi Transformasi Global. Transformasi Global, sebagai langkah Internasionalisasi, merupakan strategi inovatif dan adaptif memasuki disruption era menjadi universitas yang unggul dan kompetitif. Dengan fasilitas akademik dan pembelajaran yang terstandar akan menghasilkan sumber daya manusia lulusan yang unggul dan kompetitif. Peningkatan kualitas sumber daya manusia unggul yang bisa

bersaing di kancah dunia disertai dengan diseminasi produk-produk akademik yang tepat guna dan bisa menyelesaikan permasalahan masyarakat dunia merupakan hal yang harus diperkuat.

Pencapaian yang signifikan terukur merupakan hasil implementasi program strategis Universitas Teknologi Akba Makassar. Melalui implementasi program tersebut secara optimal, sivitas akademika mampu menghasilkan karya dan produk akademik dan produk riset yang menjadi kekuatan Universitas Teknologi Akba Makassar untuk berperan di pentas regional maupun internasional. Implementasi program Riset yang seksama dan berjenjang serta pengaturan dana hibah penelitian internal yang lebih optimal akan mendorong bukan hanya pencapaian publikasi di jurnal bereputasi baik dengan signifikan namun juga yang lebih penting adalah akan membangun iklim, etos kerja dan budaya riset yang bersifat kolaboratif yang baik.

Berdasarkan strategi pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar lima tahun kedepan yang terdiri dari 6 (enam) strategi, selanjutnya dijabarkan kebijakan sebagai berikut:

1. Pengembangan sikap kebersamaan dan berbudi pekerti.
2. Penguatan kualitas sumber daya manusia sivitas akademika.
3. Peningkatan kualitas sumber daya tenaga kependidikan yang profesional dan berstandar.
4. Penyelenggaraan pembelajaran yang bersifat multidisiplin dengan teknologi pembelajaran yang mutakhir disertai pengembangan karakter, leadership dan technopreneurship yang kuat.
5. Penguatan kemampuan transformasi lulusan dan produk-produk akademik melalui inovasi dan pengembangan program studi serta kolaborasi dengan pemangku kepentingan.
6. Pengembangan penelitian unggulan yang berbasis kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan industri.
7. Penguatan pembelajaran berbasis penelitian dan kebutuhan aktual untuk relevansi dengan pengguna lulusan dan mewujudkan program studi dengan keunggulan internasional.
8. Pengembangan hasil riset dan inovasi dalam rangka hilirisasi dan komersialisasi.
9. Penguatan pengabdian pada masyarakat berbasis hasil penelitian tepat guna dan pembelajaran untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat,
10. Penguatan dan pengembangan kerjasama dengan mitra kerjasama strategis dan para pemangku kepentingan.
11. Penguatan sistem kemandirian finansial dalam mendukung pelaksanaan tridharma.
12. Rintisan pembukaan Unit Bisnis
13. Pengembangan Sarana Prasarana yang berstandar internasional.
14. Pengembangan Sistem Layanan Terintegrasi dalam rangka Internasionalisasi.
15. Penguatan tata kelola yang transparan dan akuntabel
16. Perencanaan program dan anggaran berbasis kinerja yang lebih dinamis dan kreatif dalam pengembangan Tridarma

17. Penguatan teknologi informasi dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dan tata kelola yang transparan dan akuntabel melalui penerapan kecerdasan buatan.

3.3 Fokus Pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar

Rencana Strategis Universitas Teknologi Akba Makassar adalah Penguatan Universitas Teknologi Akba Makassar sebagai universitas unggul dan kompetitif dan berdampak pada masyarakat pada tahun 2027. Fokus pengembangan IPTEK bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat serta hasil inovasi adalah untuk meningkatkan reputasi Universitas Teknologi Akba Makassar yang bermanfaat bagi masyarakat Indonesia khususnya Sulawesi Selatan. Fokus pengembangan 2022-2027 terletak pada (a) penguatan relevansi dan daya saing pendidikan guna menghasilkan SDM unggul dan kompetitif, (b) peningkatan kinerja dan relevansi penelitian untuk melahirkan produk inovasi yang diakui, (c) hilirisasi produk hasil penelitian dan karya inovasi untuk dimanfaatkan oleh industri dan masyarakat, (d) pelengkapan sarana prasarana pendidikan dan penelitian, (e) peningkatan kerjasama, (f) dukungan pendanaan, (g) digitalisasi layanan, (h) sistem penghargaan yang berbasis kinerja dan produktivitas, serta (i) penerapan tata kelola yang baik berbasis digital.

BAB 4
PROGRAM STRATEGIS DAN PENDANAAN
UNIVERSITAS TEKNOLOGI AKBA MAKASSAR

4.1 Program Stategi Universitas Teknologi Akba Makassar

Berdasarkan sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan pada periode 2022-2027 maka diturunkan ke dalam program strategis Universitas Teknologi Akba Makassar beserta Indikator Kinerja Program (IKP). Penetapan IKP mempertimbangkan (1) data baseline di akhir tahun Renstra 2016-2021; dan (2) terobosan program akselerasi yang akan dilakukan pada periode Renstra 2022-2027. Secara lebih rinci program strategis dan target indikator kinerja program yang akan dicapai pada periode 2022-2027, disajikan sebagai berikut:

1. Program peningkatan kualitas dan keunggulan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berdaya saing global;

Program peningkatan kualitas dan keunggulan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berdaya saing global dalam pelaksanaannya diwujudkan dalam sejumlah sub-program sebagai berikut;

1 Peningkatkan kualifikasi akademik dosen ke jenjang S3 (doktor)
2 Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar
3 Peningkatan jumlah dosen yang terlibat dalam pembelajaran daring
4 Meningkatkan kemampuan berbahasa asing dosen dan tenaga kependidikan
5 Peningkatan pengetahuan dan keterampilan dosen dan tenaga kependidikan sehingga memiliki sertifikasi kompetensi.

2. Program peningkatan mutu lulusan yang berkualitas global, berjiwa Technopreneurship, bermoral tinggi dan mendapat pekerjaan yang layak, relevan dengan bidang ilmunya.

Program peningkatan mutu lulusan yang berkualitas global, berjiwa Technopreneurship, bermoral tinggi dan mendapat pekerjaan yang layak, relevan dengan bidang ilmunya. Dalam pelaksanaannya diwujudkan dalam sejumlah sub-program sebagai berikut;

1. Implementasi kurikulum Merdeka belajar berbasis Outcome Based Education (OBE) sesuai dengan tuntutan dan trend pengguna lulusan berdasarkan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan mengevaluasi secara periodic.
2. Meningkatkan daya tampung beberapa program studi dengan mempertimbangkan ketersediaan SDM dan fasilitas;
3. Merintis mahasiswa program internasional;
4. Program peningkatan lulusan yang berkualitas dan berjiwa technopreneurship
5. Memperkuat pusat inovasi dan inkobator bisnis Universitas Teknologi Akba Makassar.

6. Penyelenggaraan dan pengembangan pembinaan kemahasiswaan untuk meningkatkan mutu lulusan serta meningkatkan jejaring dan pemberdayaan peran alumni
7. Peningkatan employability dan technopreneurship lulusan serta pengembangan karir di dunia kerja dan masyarakat.
8. Mengembangkan budaya kompetisi di bidang ICT dan non ICT serta meningkatkan prestasi mahasiswa dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan tingkat wilayah, nasional dan internasional.

3. Program peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas global dan berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi, dan hasil penelitian digunakan oleh masyarakat serta mendapat rekognisi internasional.

Program peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas global dan berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi, dan hasil penelitian digunakan oleh masyarakat serta mendapat rekognisi internasional. Dalam pelaksanaannya diwujudkan dalam sejumlah sub-program sebagai berikut;

1. Peningkatan publikasi dosen pada jurnal internasional bereputasi
2. Peningkatan dosen yang memiliki sitasi internasional
3. Meningkatkan jumlah gagasan yang menjadi produk kebijakan publik (peraturan pemerintah/peraturan daerah)
4. Peningkatan jumlah Kegiatan Pengabdian pada Masyarakat.
5. Peningkatan nilai kontrak penelitian dan pengabdian masyarakat yang berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi.

4. Program peningkatan kerjasama dengan mitra kerjasama strategis ditingkat nasional dan internasional.

Program peningkatan kerjasama dengan mitra kerjasama strategis ditingkat nasional dan internasional. Dalam pelaksanaannya diwujudkan dalam sejumlah sub-program sebagai berikut;

1. Mengembangkan kerjasama kelembagaan untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia pada tingkat lokal, nasional dan internasional;
2. Peningkatan Kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi.
3. Penguatan dan pengembangan kerjasama dengan para pemangku kepentingan dalam kerangka penta-heliks (Akademik, Bisnis, Community, Government, Media) disingkat A-B-C-G-M.

5. Program penguatan sistem kemandirian finansial

Program penguatan system kemandirian finansial. Dalam pelaksanaannya diwujudkan dalam sejumlah sub-program sebagai berikut;

1. Merintis unit usaha atau bisnis untuk mendukung kemandirian financial Universitas Teknologi Akba Makassar.

2. Merintis sumber pendanaan Lainnya untuk menunjang kemandirian dan stabilitas finansial universitas Teknologi Akba Makassar

6. Program penguatan tata kelola yang transparan, akuntabel, responsible (tanggung-jawab), Independen (dalam pengambilan keputusan), Fairness (adil), Penjaminan mutu dan relevansi, Efektifitas dan efisiensi.

Program penguatan tata kelola yang transparan, akuntabel, responsible (tanggung-jawab), Independen (dalam pengambilan keputusan), Fairness (adil), Penjaminan mutu dan relevansi, Efektifitas dan efisiensi. Dalam pelaksanaannya diwujudkan dalam sejumlah sub-program sebagai berikut;

1. Mengembangkan kode etik dosen, kode etik tenaga kependidikan, pedoman dan penataan pelaksanaan tenaga kependidikan Universitas Teknologi Akba Makassar sesuai dengan kebutuhan organisasi berdasarkan STATUTA Universitas Teknologi Akba Makassar.
2. Mengembangkan pedoman dan pelaksanaan rekruitmen tenaga dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan kebutuhan Universitas Teknologi Akba Makassar.
3. Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar nasional.
4. Melakukan rekruitmen dosen yang berkualitas sesuai standar nasional.
5. Melakukan rekruitmen tenaga kependidikan yang berkualitas sesuai standar nasional.
6. Mengembangkan system karir dosen dan tenaga kependidikan.
7. Memperluas pencarian beasiswa baik pemerintah, swasta, maupun institusi luar negeri.
8. Merintis pertukaran dosen dengan perguruan tinggi atau institusi dalam negeri maupun luar negeri.
9. Menyempurnakan system evaluasi dosen dan tenaga kependidikan berbasis kinerja sehingga berdampak pada perbaikan kesejahteraan.
10. Meningkatkan kompensasi dosen dan tenaga kependidikan berbasis kinerja.
11. Pengembangan Sarana Prasarana yang berstandar nasional dan internasional.
12. Pengembangan Sistem Layanan Terintegrasi dalam rangka Internasionalisasi.
13. Penguatan tata kelola yang transparan dan akuntabel
14. Perencanaan program dan anggaran berbasis kinerja yang lebih efisien dan optimal dalam pengembangan Tridarma Perguruan Tinggi
15. Penguatan teknologi informasi dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dan tata kelola yang transparan dan akuntabel melalui penerapan kecerdasan buatan.

Masing-masing program strategis tersebut dalam rentang waktu implementasi tahun 2022-2027 diharapkan akan mengarah pada terwujudnya visi Universitas Teknologi Akba Makassar, yakni *"***Menjadi Perguruan tinggi teknologi Informasi yang unggul dan kompetitif di Tingkat Nasional dan Global***".*

4.2 Strategi Pendanaan Universitas Teknologi Akba Makassar

Pendanaan untuk pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar tahun 2022-2027 mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan pemerintah dalam pembangunan pendidikan tinggi nasional, kebijakan Universitas Teknologi Akba Makassar, program-program strategi pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar, sasaran yang ingin dicapai, dan implementasi program dalam dimensi ruang dan waktu. Diperkirakan dalam tahun 2022-2027 viabilitas pendanaan masih menjadi kendala. Oleh karena itu, pembiayaan penyelenggaraan program-program strategis pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar yang memiliki dampak langsung pada pencapaian visi Universitas Teknologi Akba Makassar dilakukan melalui penetapan skala prioritas, misalnya dengan berpegang pada tema-tema tahunan program, dengan tetap memperhatikan peningkatan kualitas/kinerja yang dihasilkan dan penguatan kapasitas institusi.

4.3 Sumber Dana Dan Proyeksi Penerimaan Universitas Teknologi Akba Makassar

Dana pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar tahun 2022-2027, bersumber dari dana masyarakat yang dikelola oleh institusi, bantuan pihak yayasan, kerjasama dan kemitraan, dana hasil rintisan unit usaha, dana dari pemerintah melalui APBN dan APBD.

1. Dana Masyarakat

Sumber dana pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar tahun 2022-2027 dari dana masyarakat, meliputi:

a. Sumbangan Pembinaan Pendidikan (SPP) yang diperoleh dari mahasiswa baru pada pendaftaran ulang awal tahun ajaran baru.
b. Biaya Penyelenggaraan Pendidikan (BPP). BPP dibayarkan setiap awal semester selama mahasiswa masih terdaftar.
c. Non BPP meliputi pendaftaran dan perlengkapan mahasiswa baru, ujian komprehensif, KKLP, wisuda, administrasi lain-lain dan biaya transfer.
d. Pendapatan non komersial, meliputi beasiswa dan pendapatan lainnya.
e. Dana Kerjasama Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang dikoordinasikan oleh LP2M meliputi produk terapan, fundamental, insentif riset dasar dan terapan, insentif peningkatan kapasitas, insentif percepatan difusi IPTEK, dan sumber pembiayaan lainnya. Selain itu, sumber pembiayaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dikoordinasikan oleh program studi, dan kerjasama kreatif lainnya.
f. Usaha Komersial, meliputi hasil usaha dalam bentuk pendapatan dividen atau pembagian keuntungan atas unit usaha komersial
g. Pendapatan lain-lain (pendapatan jasa program, jasa bank, donator, hibah dan lain-lain)

2. Dana dari Yayasan

Sumber dana pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar tahun 2022-2027 dari bantuan yayasan, meliputi:

a. Bantuan pengembangan

   Bantuan pengembangan diberikan dalam rangka pembiayaan program studi pada tahun-tahun pertama pendiriannya karena dianggap belum mampu mandiri, dan atau diberikan dalam bentuk hibah pada Universitas Teknologi Akba Makassar berupa gedung dan tanah beserta fasilitas sarana dan prasarana.

b. Usaha Produktif

   Kegiatan usaha produktif yang dimiliki oleh yayasan dan sebagian hasil keuntungan diberikan kepada pihak institusi Universitas Teknologi Akba Makassar untuk pembiayaan operasional.

c. Beasiswa

   Beasiswa diberikan kepada mahasiswa baru, mahasiswa program khusus dan kemitraan serta beasiswa bantuan belajar bagi dosen dan tenaga pendidikan Universitas Teknologi Akba Makassar.

3. Dana dari Pemerintah

Sumber dana pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar tahun 2022-2027 dari bantuan pemerintah, meliputi:

a. Dana dari pemerintah Pusat dalam bentuk APBN dalam rangka pengembangan pendidikan.
b. Dana dari pemerintah Pusat dalam bentuk APBN melalui Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi melalui program hibah Kompetisi dan pembiayaan program yang bersifat penugasan
c. Dana dari pemerintah Daerah dalam bentuk APBD dalam rangka aktivitas kerjasama dan pengembangan pendidikan meliputi beasiswa, hibah dan lain-lain.

4.4 Fungsi dan Proyeksi Pengeluaran Universitas Teknologi Akba Makassar

Pembiayaan pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar dalam kurun waktu tahun 2022 – 2027 dalam rangka melaksanakan fungsi-fungsi: (1) peningkatan daya saing dalam menghadapi era globalisasi dan akses ilmu pengetahuan baru; (2) penguatan otonomi Universitas Teknologi Akba Makassar dalam lingkup otonomi keilmuan, dan kemandirian; (3) pemberian insentif dan disinsentif, terutama bagi: (a) perluasan akses dan peningkatan kualitas pendidikan dan kemahasiswaan, (b) peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (c) peningkatan kapasitas sumberdaya, (d) penguatan sistem manajemen perguruan tinggi, dan (e) peningkatan kesejahteraan.

1. Peningkatan Daya Saing

Fungsi pembiayaan dalam kerangka peningkatan daya saing dimaksudkan untuk memberikan prioritasterhadap pembiyaan program/kegiatan yang mengarah kepada peningkatan daya saing dengan melakukan secara cermat pemilihan dan penetapan program/kegiatan prioritas, seperti (1)program/kegiatan peningkatan soft skill mahasiswa dan lulusan yang diarahkan untuk membekali mahasiswa/lulusan dalam penambahan kompetensi keahliannya dengan penambahan kompetensi dalam kerangka pembinaan karir dalam menghadapi dunia kerja di dalam maupun di luar negeri; (2) program/kegiatan perolehan akreditasi; (3) riset dalam kerangka menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi baru.

2. Penguatan Otonomi Universitas Teknologi Akba Makassar

Fungsi pembiayaan dalam kerangka penguatan otonomi Universitas Teknologi Akba Makassar dimaksudkan untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas dalam (1) pengolaan dan pendayagunaan aset Universitas Teknologi Akba Makassar sesuai dengan kondisi dan potensi spesifik Universitas Teknologi Akba Makassar guna mendukung penguatan dan percepatan keunggulan akademik (*academic excellence*) yang mengarah kepada otonomi keilmuan melalui program tridharma perguruan tinggi (pendidikan,penelitian dan pengabdiaan kepada masyarakat); (2) pemanfaatan aset Universitas Teknologi Akba Makassar selain untuk mendukung kegiatan tridharma dalam memecahkan masalah nasional dan global harus pula mendatangkan dana bagi pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar yang mengarah kepada kemadirian perolehan sumberdaya diantaranya kemandirian finansial.

3. Fungsi Insentif dan Disinsentif

Pembiyaan untuk pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar lima tahun ke depan harus mampu menjadi insentif dan disisentif bagi upaya: (1) peningkatan dan perluasan akses pendidikan dan kemahasiswaan, (2) peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (3) peningkatan kapasitas sumberdaya, (4) penguatan sistem manajemen perguruan tinggi, (5) peningkatan kesejahteraan.

Insentif dan disinsentif dapat diberikan antara lain dalam bentuk hibah pengajaran (*teaching grant*), hibah penelitian (*research grant*) dan hibah pembuatan media pembelajaran berbasis teknologi komunikasi dan informasi dan hibah lainnya dalam mengembangkan manajemen perguruan tinggi, baik melalui hibah kompetitif internal yang dibiayai oleh dana masyarakat hibah kompetitif eksternal melalui program hibah kompetitif yang diselenggarakan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi yang dikemas dalam bentuk block grant, maupun program hibah dari instansi pemerintah lainnya dan lembaga lainnya.

Rencana pengeluaran untuk kebutuhan dasar Universitas Teknologi Akba Makassar tahun 2022-2027 untuk pembiayaan utilitas, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Universitas Teknologi Akba Makassar dan pembiayaan penyelenggaraan kerumahtanggaan kampus dan perkantoran (pembiayaan rutin) akan dibiayai dari dana masyarakat dan bantuan yayasan, dan dana pemerintah sebagai dana suplemen. Adapun untuk pembiayaan prioritas program-program pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar tahun 2022-2027 secara komplemen akan dibiayai dari dana yayasan dan dari dana masyarakat, serta sebagai dana tambahan dari dana *block grant* yang diperoleh secara kompetitif maupun penugasan dari Direktorat Pendidikan Tinggi maupun instansi lainnya.

BAB 5
SISTEM MONITORING DAN EVALUASI
UNIVERSITAS TEKNOLOGI AKBA MAKASSAR

Sistem Monitoring dan evaluasi merupakan bagian yang esensial dan tidak dapat dipisahkan dari Rencana strategi Universitas Teknologi Akba Makassar Tahun 2022-2027. Monitoring merupakan bagian dari kegiatan manajemen pengembangan untuk mengamati atau meninjau Kembali dan mempelajari serta mengawasi secara berkesinambungan atau berkala terhadap pelaksanaan program/kegiatan yang sedang berjalan. Kegiatan monitoring dilakukan untuk menemu kenali permasalahan, mencari alternatif pemecahan dan menyarankan langkah-langkah penyelesaian sebagai koreksi dini agar pelaksanaan kegiatan berjalan secara efisien, efektif dan tepat waktu. Selain itu kegiatan monitoring untuk mengetahui kesesuian antar rencana yang telah ditetapkan dalam Renstra Universitas Teknologi Akba Makassar Tahun 2022-2027 dengan hasil yang dicapai. Evaluasi adalah suatu usaha untuk mengukur dan memberi nilai secara obyektif atas pencapaian hasil-hasil pelaksanaan program/kegiatan yang telah direncanakan dalam Rencana strategi Universitas Teknologi Akba Makassar 2022-2027 dan dijabarkan dalam rencana kerja anggaran tahunan, serta dilakukan secara sistematis dan obyektif dengan menggunakan metode evaluasi yang relevan.

Sistem monitoring dan evaluasi dilakukan oleh Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Teknologi Akba Makassar dalam aspek pengukuran kinerja program/kegiatan, aspek penetapan indikator kinerja dan standarisasi mutu untuk masing-masingprogram/kegiatan dalam konteks penjaminan mutu di lingkup Universitas Teknologi Akba Makassar. Sistem monitoring dan evaluasi dalam hal peningkatan mutu akademik, dilakukan terutama pada: (1) unit pelaksana akademik dalam aspek pengawasan kualitas (Quality Control) pelaksanaan program akademik ; (2) unit penjaminan mutu pendidikan/Quality Assurance; (3) unit pelaksana lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (LP2M); (4) unit pelaksana administrasi dan unit penunjang akademik; Acuan utama dalam mengukur standarisasi yang tercantum dalam Renstra Universitas Teknologi Akba Makassar 2022-2027 adalah standarisasi yang ditetapkan oleh Universitas Teknologi Akba Makassar dan mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Standarisasi tersebut mencakup standarisasi mutu akademik (pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat), sedangkan monitoring dan evaluasi pada capaian mutu kinerja pada unit-unit pelaksana kegiatan mencakup: keluaran (*output*), hasil (*outcome/Results*), manfaat (*benefits*) dan dampak (*impact*) dari tiap program/kegiatan.

5.1 Prinsip Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilakukan berdasarkan prinsip-prinsip sebagai berikut: (1) kejelasan tujuan dan hasil yang dicapai dari monitoring dan evaluasi; (2) pelaksanaan dilakukan secara obyektif; (3) dilakukan oleh petugas yang memahami konsep, teori, proses serta berpengalaman dalam melaksanakan monitoring dan evaluasi agar hasilnya sahih (valid) dan terandal; (4) pelaksanaan dilakukan secara transparan, sehingga pihak bersangkutan mengetahui hasilnya dan hasilnya dapat dilaporkan kepada stakeholders (pihak berkepentingan/ pihak berkewenangan) melalui berbagai cara; (5) melibatkan berbagi pihak yang dipandang perlu dan berkepentingan secara proaktif (partisipatif); (6) pelaksanaannya dapat dipertanggungjawabkan secara internal maupun eksternal (akuntabel); (7) mencakup seluruh obyek agar dapat menggambarkan secara utuh kondisi dan situasi sasaran monitoring dan evaluasi yang komprehensif; (8) pelaksanaan dilakukan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan dan pada saat yang tepat agar tidak kehilangan momentum yang sedang terjadi; (9) dilakukan secara berkala dan berkelanjutan; (10) berbasis indikator kinerja dan (11) dilakukan secara efektif dan efisien, artinya target monitoring dan evaluasi dicapai dengan menggunakan sumber daya yang ketersediaannya terbatas dan sesuai dengan yang direncanakan.

5.2 Mekanisme Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan aktivitas tugas pokok dan fungsi (tupoksi) dan pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar sedang dan sudah dilakukan, mencakup aspek: (1) perluasan akses dan peningkatan kualitas pendidikan dan kemahasiswaan; (2) peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; (3) peningkatan kapasitas sumberdaya; (4) penguatan sistem manajemen; dan (5) peningkatan kesejahteraan.

Mekanisme pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilakukan secara hierarkis dimulai dari pelaksana kegiatan akademik, pelaksana kegiatan administrasi dan pelaksana penunjang akademik selanjutnya hasil monitoring dan evaluasi secara berjenjang dilaporkan ke atas, yaitu ke pusat penjaminan mutu, penanggung jawab program lingkup Universitas Teknologi Akba Makassar (Rektor dibantu para Wakil Rektor), Senat Akademik dan Yayasan, serta selanjutnya untuk program-program lingkup nasional laporan tersebut disampaikan ke Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi sampai kepada Menteri Pendidikan Nasional atau sesuai dengan peraturan yang berlaku.

1. Monitoring dan Evaluasi oleh Pelaksana Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan terdiri atas pelaksana kegiatan akademik, yaitu program studi dan pusat institusi di bawah koordinasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M), pelaksana kegiatan administrasi, dan pelaksana kegiatan penunjang akademik.

a. Program Studi

Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh program studi bertujuan untuk mengawasi kualitas (*quality control*) penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan mandat dan tupoksinya untuk menggali data dan informasi yang dijadikan dasar untuk bahan analisis penjaminan mutu pendidikan terutama yangberkaitan dengan hal-hal : (1) aktivitas proses belajar dan mengajar (perkuliahan, praktikum, kerjalapangan dan ujian); serta (2) prestasi mahasiswa dari hasil proses belajar dan mengajar; (3)implementasi kurikulum; (4) identifikasi permasalahan dan upaya pemecahannya dalam kegiatan pendidikan.

b. LP2M

Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh LP2M bertujuan untuk mengawasi kualitas (*quality control*) penyelenggaraan penelitian atau pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan tupoksinya untuk menggali data dan informasi yang dijadikan dasar untuk bahan analisis penjaminan mutu penelitian dan/atau pengabdian kepada masyarakat terutama yang berkaitan dengan hal-hal : (1) aktivitas proses penelitian atau pengabdian kepada masyarakat; serta (2) kinerja yang dicapai dari hasil proses kegiatan penelitian atau pengabdian kepada masyarakat; (3) identifikasi permasalahan dan upaya pemecahannya dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Sistem PenJaminan Mutu Internal (SPMI)

Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh SPMI bertujuan untuk menggali data dan informasi terutama yang berkaitan dengan hal-hal: (1) identifikasi permasalahan yang dihadapi dan upaya pemecahan dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan tupoksinya; (2) kesesuaian pelaksanaan kegiatan dengan rencana (3) kinerja yang dihasilkan (ketercapaian indikator kinerja dibandingkan dengan indikator yang ditetapkan.

d. Unit Kerja Penunjang Akademik

Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Unit Kerja Penunjang Akademik (Perpustakaan, Unit Pelaksana Teknis, Laboratorium dan Workshop) bertujuan untuk menggali data dan informasi. Terutama yang berkaitan dengan hal-hal: (1) identifikasi permasalahan yang dihadapi dan upaya pemecahan dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan tupoksinya;(2) kesesuaian pelaksanaan kegiatan dengan rencana (3) kinerja yang dihasilkan (ketercapaian indikator kinerja dibandingkan dengan indikator yang ditetapkan.

3. Monitoring dan Evaluasi oleh Penanggung Jawab Program

Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Penanggung Jawab Program Pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar yang pelaksanaannya dilakukan oleh Rektor dan dibantu oleh Wakil Rektor, merekapitulasi, menganalisis dan memelihara data dan informasi (laporan monitoring dan evaluasi dari unit-unit penjamin mutu dan unit-unit pelaksana kegiatan). Fungsi Pusat Penjaminan Mutu dalam memfasilitasi berjalannya penjaminan mutu di lingkup Universitas Teknologi

Akba Makassar adalah melakukan menetapkan target mutu pelaksanaan program berdasarkan standar mutu/sasaran masing-masing indicator kunci. Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Penaggung Jawab Program Pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar menggali data dan informasi yang berkaitan dengan hal-hal :(1) analisis ketercapaian kinerja program : (a) perluasan akses dan peningkatan kualitas pendidikan dan kemahasiswaan; (b) peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; (c) peningkatan kapasitas sumberdaya; (d) penguatan sistem manajemen; dan (e) peningkatan kesejahteraan dibandingkan dengan rencana program, indikator kunci (ukuran hasil) dan target yang ditetapkan; dan (2) identifikasi permasalahan dan upaya pemecahannya dalam pelaksanaan program pengambangan Universitas Teknologi Akba Makassar mencakup: (a) perluasan akses dan peningkatan kualitas pendidikan dan kemahasiswaan; (b) peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; (c) peningkatan kapasitas sumberdaya; (d) penguatan sistem manajemen; dan (e) peningkatan kesejahteraan.

Laporan hasil monitoring dan evaluasi oleh Rektor Universitas Teknologi Akba Makassar yang berkaitan dengan program pengembangan Universitas Teknologi Akba Makassar dalam lingkup program pembangunan pendidikan tinggi nasional secara berjenjang dilaporkan ke Kopertis Wilayah IX Sulawesi dan/atau Direktorat Jenderal Pengajaran dan Kemahasiswaan yang selanjutnya oleh Direktur Jenderal Pengajaran dan Kemahasiswaan dilanjutkan ke Menteri Riset, Teknologi dan DIKTI.

4. Monitoring dan Evaluasi oleh Senat Perguruan Tinggi

Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Senat Perguruan Tinggi untuk menggali data dan informasi yang berkaitan dengan hal-hal: (1) analisis laporan yang disampaikan Rektor; (2) identifikasi kinerja dan kesesuaian program akademik dengan kebijakan dasar yang ditetapkan Senat perguruan tinggi; (3) identifikasi permasalahan pelaksanaan program akademik dan upaya pemecahannya.

5. Monitoring dan Evaluasi oleh Yayasan Pendidikan Kartini Ujung Pandang (Yapenka UP)

Aktivitas monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh yayasan dilakukan sekurang-kurangnya 2 (dua) kali dalam setahun. Untuk hal tertentu YAPENKA dapat menugaskan Tim Audit (TA) untuk melakukan monitoring dan evaluasi yang dapat dilakukan secara berkala bulanan. Montoring dan evaluasi yang dilakukan YAPENKA UP untuk menggali data dan informasi yang berkaitan dengan hal-hal: (1) analisis laporanyang disampaikan Rektor; (2) identifikasi kinerja dan kesesuaian program akademik dan program non-akademik dengan kebijakan umum yang ditetapkan YAPENKA UP; (3) identifikasi permasalahan pelaksanaan program akademik dan non akademik dan upaya pemecahannya.

Keseluruhan hasil monitoring dan evaluasi tahunan yang meliputi pelaksanaan program/kegiatan akademik dan non akademik dilakukan oleh yayasan bersama-sama dengan Rektor Universitas Teknologi Akba Makassar untuk selanjutnya diambil tindakan dan dilakukan re-evaluasi.

BAB VII

PENUTUP

Strategi yang digunakan Universitas Teknologi Akba Makassar untuk menghadapi tantangan dan peluang di era disrupsi adalah dengan melakukan penguatan sehingga mampu memiliki SDM yang inovatif, kompeten, produktif dan terekognisi secara nasional dan internasional yang dilakukan secara bersama, kolektif dan kolegial melalui internalisasi penyesuaian nilai-nilai dan budaya kerja dengan memperkuat leadership, integritas sivitas akademika dan pemangku kepentingan sehingga tercapai kemajuan yang manfaatnya dirasakan oleh semua, dan membangun komitmen untuk berkontribusi dalam pembangunan kualitas pendidikan tinggi nasional yang bermanfaat pada kesejahteraan masyarakat. Selain itu, Universitas Teknologi Akba Makassar mampu menghasilkan SDM lulusan yang unggul dan kompetitif, berkarakter dan berdaya saing serta bermanfaat untuk membangun kesejahteraan masyarakat. Rencana Strategis (Renstra) Universitas Teknologi Akba Makassar 2022-2027 ini akan menjadi acuan utama dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT), sehingga akan lebih terarah dan terencana dalam mencapai target yang telah ditetapkan serta lebih efisien dalam pelaksanaannya, baik dari aspek pengelolaan sumber daya dan pembiayaan maupun dalam pengawasan atas capaian target kinerja. Harus disadari bahwa pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan Universitas Teknologi Akba Makassar, keberhasilannya tidak lepas dari peran serta, kerja cerdas, bersungguh-sungguh dan integritas seluruh pimpinan dan sivitas akademika dan dukungan stakeholders dalam rangka mewujudkan visi dan misi program dan kegiatan yang tertuang dalam Rencana Strategis, seraya berdoa kepada Allah SWT. Dengan demikian semoga keberhasilan dapat diperoleh.

LAMPIRAN; RENCANA OPERASIONAL 5 TAHUN YANG AKAN DATANG

4.1 Program peningkatan kualitas dan keunggulan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berdaya saing global

No	Program Strategi	Indikator	Unit Dasar	Target Capaian				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Peningkatkan kualifikasi akademik dosen ke jenjang S3 (Doktor)	Jumlah dosen yang memiliki kualifikasi S3 = 21 orang	4 Orang	7 Orang	10 Orang	15 Orang	19 Orang	21 Orang
2.	Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala = 19 orang dan Guru Besar=2 orang	1 orang Lektor Kepala	6 orang Lektor Kepala	9 orang Lektor Kepala dan 1 orang Guru Besar	13 orang Lektor Kepala	17 orang Lektor Kepala	19 orang Lektor Kepala dan 2 orang Guru Besar
3.	Peningkatan jumlah dosen yang terlibat, aktif dan konsisten dalam pembelajaran daring	Jumlah dosen yang terlibat, aktif dan konsisten dalam pembelajaran daring (%)	50%	70%	100%	100%	100%	100%
4.	Meningkatkan kemampuan berbahasa asing dosen dan tenaga kependidikan	Tingkat kemampuan berbahasa asing dosen dan tenaga kependidikan (%)	10%	30%	50%	70%	80%	100%
5.	Peningkatan pengetahuan dan keterampilan dosen dan tenaga kependidikan sehingga memiliki sertifikasi kompetensi.	Jumlah dosen Dan tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi = 30 Orang	5 Orang	10 Orang	15 Orang	20 Orang	25 Orang	30 Orang

4.2 Program peningkatan mutu lulusan yang berkualitas global, berjiwa Technopreneurship, bermoral tinggi dan mendapat pekerjaan yang layak, relevan dengan bidang ilmunya.

No	Program Strategi	Indikator	Unit Dasar	Target Capaian				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Implementasi kurikulum Merdeka belajar berbasis Outcome Based Education (OBE) sesuai dengan tuntutan dan trend pengguna lulusan berdasarkan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan mengevaluasi secara periodic.	Tingkat implementasi kurikulum Merdeka belajar berbasis Outcome Based Education (OBE) di UNITAMA (%)	10%	20%	40%	60%	80%	100%
2.	Meningkatkan daya tampung beberapa program studi dengan mempertimbangkan ketersediaan SDM dan fasilitas;	Tingkat daya tampung pada program studi = 2750	1.252 Mhs	1.552 Mhs	1.800 Mhs	2.100 Mhs	2.400 Mhs	2750 Mhs
3.	Merintis mahasiswa program internasional;	Jumlah mahasiswa program internasional = 10 Orang	0	0	2	5	8	10
4.	Program peningkatan lulusan yang berkualitas dan berjiwa technopreneurship	Jumlah lulusan per-angkatan yang menjadi technopreneurship (%)	5%	10%	15%	20%	25%	30%
5.	Merintis pusat inovasi dan inkobator bisnis Universitas Teknologi Akba	Terselenggaranya pusat inovasi dan inkobator bisnis Universitas Teknologi Akba (%)	0%	20%	50%	100%	-	-
6.	Penyelenggaraan dan pengembangan pembinaan kemahasiswaan untuk meningkatkan mutu lulusan serta	Terselenggaranya pusat pengembangan untuk meningkatkan mutu lulusan	0%	10%	20%	30%	40%	50%

	meningkatkan jejaring dan pemberdayaan peran alumni							
7.	Peningkatan employability dan technopreneurship lulusan serta pengembangan karir di dunia kerja dan masyarakat.	Tingkat employability dan technopreneurship lulusan	10%	20%	40%	60%	80%	100%
8.	Mengembangkan budaya kompetisi di bidang ICT dan non-ICT serta meningkatkan prestasi mahasiswa dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan tingkat wilayah, nasional dan internasional.	Tingkat kontribusi mahasiswa dalam berkompetisi	5%	10%	15%	20%	25%	30%

4.3 Program peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas global dan berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi, dan hasil penelitian digunakan oleh masyarakat serta mendapat rekognisi internasional.

No	Program Strategi	Indikator	Unit Dasar	Target Capaian				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Peningkatan publikasi dosen pada jurnal internasional bereputasi	Tingkat publikasi dosen pada jurnal internasional bereputasi	66 Karya	70 Karya	75 Karya	80 Karya	85 Karya	90 Karya
2.	Peningkatan dosen yang memiliki sitasi internasional	Jumlah dosen yang memiliki sitasi internasional	212 Karya	215 Karya	218 Karya	221 Karya	224 Karya	230 Karya
3.	Peningkatan kegiatan ilmiah (penelitian dan pengabdian masyarakat) melalui Kerjasama (MoU)lewat penelitian, pengabdian atau seminar nasional/internasional dengan perguruan	Jumlah kegiatan ilmiah yang berkolaborasi dengan mitra Kerjasama.	5 Karya	8 Karya	11 Karya	14 Karya	17 Karya	20 Karya

	Tinggi/Industri/Stakeholder.							
4.	Peningkatan jumlah Kegiatan Pengabdian pada Masyarakat.	jumlah Kegiatan Pengabdian pada Masyarakat.	50 Karya	55 Karya	70 Karya	75 Karya	80 Karya	90 Karya

4.4 Program peningkatan kerjasama dengan mitra kerjasama strategis ditingkat nasional dan internasional.

No	Program Strategi	Indikator	Unit Dasar	Target Capaian				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Mengembangkan kerjasama kelembagaan untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia pada tingkat lokal, nasional dan internasional;	Terselenggaranya kerjasama kelembagaan untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia (%)	20%	30%	50%	70%	85%	100%
2.	Peningkatan Kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi.	Jumlah kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkontribusi terhadap pendapatan perguruan tinggi	0%	20%	40%	60%	80%	100%
3.	Penguatan dan pengembangan kerjasama dengan para pemangku kepentingan dalam kerangka penta-heliks (A-B-C-G-M).	Terselenggarannya kerjasama dengan para pemangku kepentingan dalam kerangka penta-heliks (A-B-C-G-M). (%)	0%	20%	40%	60%	80%	100%

4.5 Program penguatan sistem kemandirian finansial

No	Program Strategi	Indikator	Unit Dasar	Target Capaian				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Merintis unit usaha atau bisnis untuk mendukung kemandirian financial Universitas Teknologi Akba Makassar.	Terselenggaranya unit usaha atau bisnis untuk mendukung kemandirian financial UNITAMA	0%	10%	25%	50%	75%	100%

2.	Menggali sumber pendanaan Lainnya untuk menunjang kemandirian dan stabilitas finansial universitas Teknologi Akba Makassar	Tingkat sumber pendanaan untuk mendukung kemandirian financial UNITAMA (%)	0%	20%	40%	60%	80%	100%

4.6 Program penguatan tata kelola yang transparan, akuntabel, responsible (tanggung-jawab), Independen (dalam pengambilan keputusan), Fairness (adil), Penjaminan mutu dan relevansi, Efektifitas dan efisiensi.

No	Program Strategi	Indikator	Unit Dasar	Target Capaian				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Mengembangkan kode etik dosen, kode etik tenaga kependidikan, pedoman dan penataan pelaksanaan tenaga kependidikan Universitas Teknologi Akba Makassar sesuai dengan kebutuhan organisasi berdasarkan STATUTA Universitas Teknologi Akba Makassar.	Terselenggaranya tata kelola kode etik dosen, kode etik tenaga kependidikan, pedoman dan penataan pelaksanaan tenaga kependidikan. (%)	10%	20%	40%	60%	80%	100%
2.	Mengembangkan pedoman dan pelaksanaan rekruitmen tenaga dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan kebutuhan Universitas Teknologi Akba Makassar.	Terselenggaranya pedoman dan pelaksanaan rekruitmen tenaga dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan kebutuhan UNITAMA.	10%	20%	40%	60%	80%	100%
3.	Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar nasional.	Tingkat kualitas dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar nasional (%)	40%	50%	60%	70%	85%	100%

4.	Melakukan rekruitmen dosen yang berkualitas sesuai standar nasional.	Terselenggaranya rekruitmen dosen yang berkualitas sesuai standar nasional.	20%	30%	40%	60%	80%	100%
5.	Melakukan rekruitmen tenaga kependidikan yang berkualitas sesuai standar nasional.	Terselenggaranya rekruitmen tenaga kependidikan yang berkualitas sesuai standar nasional.	10%	20%	40%	60%	80%	100%
6.	Mengembangkan system karir dosen dan tenaga kependidikan.	Terselenggaranya system karir dosen dan tenaga kependidikan	20%	30%	45%	60%	80%	100%
7.	Memperluas pencarian beasiswa baik pemerintah, swasta, maupun institusi luar negeri.	Tingkat pencarian beasiswa baik pemerintah, swasta, maupun institusi luar negeri. (%)	10%	20%	40%	60%	80%	100%
8.	Merintis pertukaran dosen dengan perguruan tinggi atau institusi dalam negeri maupun luar negeri.	Terselenggaranya pertukaran dosen dengan perguruan tinggi atau institusi dalam negeri maupun luar negeri	0%	10%	20%	40%	75%	100%
9.	Menyempurnakan system evaluasi dosen dan tenaga kependidikan berbasis kinerja sehingga berdampak pada perbaikan kesejahteraan.	Tingkat system evaluasi dosen dan tenaga kependidikan berbasis kinerja sehingga berdampak pada perbaikan kesejahteraan. (%)	10%	25%	40%	60%	80%	100%
10.	Meningkatkan imbalan dosen dan tenaga kependidikan berbasis kinerja.	Tingkat imbalan dosen dan tenaga kependidikan berbasis kinerja (%)	20%	30%	40%	60%	80%	100%
11.	Pengembangan Sarana Prasarana yang berstandar internasional.	Terselenggaranya Sarana Prasarana yang berstandar internasional	0%	10%	25%	40%	70%	100%

12.	Pengembangan Sistem Layanan Terintegrasi dalam rangka Internasionalisasi.	Terselenggaranya Sistem Layanan Terintegrasi dalam rangka Internasionalisasi.	0%	10%	25%	40%	70%	100%
13.	Penguatan tata kelola yang transparan dan akuntabel	Terselenggaranya tata kelola yang transparan dan akuntabel	25%	40%	60%	75%	85%	100%
14.	Perencanaan program dan anggaran berbasis kinerja yang lebih dinamis dan kreatif dalam pengembangan Tridarma	Terselenggaranya program dan anggaran berbasis kinerja yang lebih dinamis dan kreatif dalam pengembangan Tridarma	25%	40%	60%	75%	85%	100%
15.	Penguatan teknologi informasi dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dan tata kelola yang transparan dan akuntabel melalui penerapan kecerdasan buatan.	Tersedianya layanan teknologi informasi berbasis digital untik menungjang tridarma perguruan tinggi.	25%	40%	60%	75%	85%	100%